

Принято
решением педагогического совета
от 29.08.2022 г. № 1

Утверждено
приказом МКДОУ д/с
общеразвивающего вида № 2 «Улыбка»
от 01.09.2022г. № 40

**КОДЕКС ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ЭТИКИ
ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ
МКДОУ ДЕТСКИЙ САД
ОБЩЕРАЗВИВАЮЩЕГО ВИДА
№ 2 «УЛЫБКА»**

1. Общие положения

- 1.1. Кодекс профессиональной этики педагогических работников (Далее- Кодекс) Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения детский сад общеразвивающего вида № 2 «Улыбка» (далее- МКДОУ) – это системам моральных и этических принципов, норм и правил, которыми педагогический работник должен руководствоваться в своей деятельности.
- 1.2. Кодекс разработан в целях развития и совершенствования профессиональной культуры педагогических работников МКДОУ, укрепления социальных связей и повышения уровня социального взаимодействия в сфере образования, а также в целях улучшения имиджа педагогической профессии и МКДОУ.
- 1.3. Кодекс подлежит соблюдению и распространяет свое действие на всех педагогических работников МКДОУ.
- 1.4. Кодекс разработан в соответствие с Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», иными нормативными актами в сфере образования.

2. Принципы деятельности педагогических работников

- 2.1. Принципами профессиональной деятельности педагогического работника являются следующие основные начала:
 - 2.1.1. Принцип гуманизма, выражающийся в признании права воспитанника, а также иных участников образовательных отношений на свободное развитие;
 - 2.1.2. Принцип толерантности, означающий признание права каждого человека на свободное мировоззрение, самовыражение , приверженность определенной культуре и религии;
 - 2.1.3. Принцип соблюдения и защиты прав и законных интересов воспитанников.

3. Принципы взаимодействия педагогического работника с другими участниками образовательных отношений

- 3.1. Не допускается неуважительное отношение педагогического работника к другим участникам образовательных отношений, оскорбительное поведение, а также действия, направленные на ущемление чести и достоинства участников образовательных отношений.
- 3.2. Педагогический работник беспристрастен и одинаково благосклонен ко всем участникам образовательных отношений.

- 3.3. Педагогический работник готов к диалогу, сотрудничеству и доброжелателен по отношению к другим участникам образовательных отношений.
- 3.4. Педагогический работник внимательно относится к культуре своей речи и общения, придерживается делового стиля в одежде и аксессуарах.
- 3.5. Образ жизни педагогического работника не должен препятствовать исполнению должностных обязанностей, наносить ущерб имиджу профессии и МКДОУ, отрицательно влиять на взаимодействие с другими участниками образовательных отношений.
- 3.6. Педагогический работник не должен разглашать информацию и (или) сведения, доверенные ему воспитанниками за исключением случаев, когда их разглашение необходимо в целях защиты прав и законных интересов воспитанников.
- 3.7. Педагогический работник не должен разглашать информацию и (или) сведения, поступившие от родителей (законных представителей) о воспитаннике за исключением случаев, когда ее разглашение необходимо в целях защиты прав и законных интересов воспитанников.

4. Заключительные положения

- 4.1. Кодекс является добровольно принятой нормой.
- 4.2. Соблюдение педагогом положений Кодекса – один из критериев его профессионального поведения.
- 4.3. За нарушение положений Кодекса педагог несет моральную ответственность перед обществом, профессиональным сообществом и своей совестью.
- 4.4. Нарушение положений кодекса подлежит моральному осуждению, а в случаях, предусмотренных законодательством, может повлечь применение меры юридической ответственности.
- 4.5. Нарушения педагогическим работником положений Кодекса подлежат рассмотрению педагогическим советом и администрацией МКДОУ, а при необходимости – комиссией по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, и могут учитываться при начислении стимулирующих выплат.